



ISTITUTO COMPRESIVO
di SCUOLA dell'INFANZIA, PRIMARIA e
SECONDARIA di I GRADO
Via Roma – 98061 BROLO (ME)

C. F. 94007200838 C.M. MEIC83900A Fax 0941/561503, Tel. 0941/561503
e-mail: MEIC83900A@istruzione.it - sito web: www.icbrolo.edu.it
e-mail certificata: MEIC83900A@PEC.ISTRUZIONE.IT



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO

L'anno 2019, il mese di novembre, il giorno ventinove, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Brolo, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2006-2009 del personale della scuola,

PREMESSA

- VISTA** la Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- VISTO** l'accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
- VISTO** l'accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- VISTO** il D. Leg.vo 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D. Leg.vo 141 dell'1/8/2011;
- VISTO** il C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;
- VISTA** la sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- VISTO** l'accordo economico del 18/11/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
- VISTO** l'art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
- VISTO** il D.M. del MEF 1/12/2010;
- TENUTO CONTO** della circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
- TENUTO CONTO** della circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
- VISTO** l'accordo MIUR-OO.SS. del 31/5/2011;
- VISTE** le risultanze contabili sui compensi accessori determinate al 31/8/2018;
- VISTA** la legge 107/2015;
- VISTO** l'accordo economico dell'1/8/2018 tra le OO.SS e il MIUR;
- VISTA** la delibera n. 48 del collegio docenti del 28/10/2019 che integra e modifica il PTOF 2016/19;
- VISTA** la delibera del Consiglio d' Istituto n° 79 del 08/11/2019 che adotta il PTOF 2016/2019;
- VISTO** l'atto d'indirizzo del Dirigente Scolastico, protocollo n. 0005431 del 23/09/2019, adottato ai sensi dell'articolo 1 – commi 12/17 – della legge 13 luglio 2015, n. 107 che integra e modifica il PTOF per l'anno scolastico 2019/2020;
- PRESO ATTO** della nota MIUR n. 21795 del 30/09/2019 che assegna la dotazione ordinaria per il periodo settembre/dicembre 2019 e gennaio/agosto 2020;
- VISTO** il piano di lavoro del personale ATA, predisposto dal DSGA;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'istituto n. 79 del 08/11/2019 che approva i progetti del MOF 2019/2020;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'istituto n. 23 del 15/03/2019 che adotta il programma annuale E.F. 2019;

Modulo Lavoro Scuola
 Brolo
 K. n. 2
 m
 ottimo
 S

Incarichi specifici del personale ATA	No		€ 2.790,50	€ 2.790,50	€ 3.702,99
Aree a Rischio	No	0,00€	€ 508,79	€ 508,79	€ 675,16
Ore eccedenti sostituzione C. Assenti	No	13,68 €	€ 2.917,08	€ 2.930,76	€ 3.889,11
Valorizzazione docenti	No	0,00€	€ 14.362,85	€ 14.362,85	€ 19.059,50

Dal fondo dell'Istituzione scolastica comunicato e pari ad € 59.035,45 si decurta l'indennità di direzione DSGA pari ad € 4.890,00, calcolata come segue:

CALCOLO INDENNITA' DIREZIONE DSGA			
organico		138	4.140,00
tipologia	€ 750	750,00	750,00
TOTALE INDENNITA' LORDO DIPENDENTE			4.890,00

Altri finanziamenti con quota da destinare al personale		
Tipologia di finanziamento	Quota destinato al personale interno lordo stato	Quota destinato al personale interno lordo dipendente
Fondo Sociale Europeo (n. 2 progetti)	€. 45.619,49	€. 34.377,92
TOTALI	€. 45.619,49	€. 34.377,92

Art. 3 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

1. La ripartizione dei compensi per il FIS, attività sportiva, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni e corsi di recupero, ivi compreso la quota non da FIS, è stabilita nelle tabelle riepilogative a seguire, ripartita tra il personale docente e ata nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione;
2. L'importo complessivamente disponibile, escluso gli oneri riflessi è di €. **120.464,17**;
3. I compensi stabiliti nella programmazione delle attività non potranno essere incrementati; tuttavia è possibile aumentare le ore di impegno al personale che si rende disponibile alla sostituzione di altro personale individuato e che per giustificati motivi non abbia potuto completare il monte ore programmato fero restando il rispetto del limite massimo stabilito nel presente accordo economico;

Tabella 1 - Ripartizione fondo istituzione docenti €.	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
COLLABORATORI DS/figure di presidio ai plessi	580	17,50	10.150,00
Coordinatori di classe/dipartimenti/Responsabili di laboratori/ Referenti di particolari azioni/Commissioni	825	17,50	14.437,50
Progetti MOF	30	35,00	1.050,00
CORSI RECUPERO	72	17,50	1.260,00
altre attività PTOF (art 88 comma 2 lett K)	814	17,50	14.245,00
TOTALE ATTIVITA' DOCENTI			41.142,50
DISPONIBILITA' DOCENTI NON UTILIZZATA			20,00
TOTALE DISPONIBILITA' DOCENTI			41.162,50

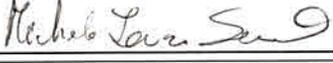
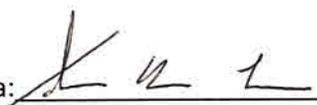
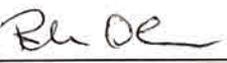
Opzione in K k z Bu de Milano Lino S...

6. in continuità con le scelte operate negli ultimi due anni in relazione all'assegnazione del bonus premiale, il "peso" degli indicatori, individuati dal Comitato di Valutazione, è definito in una scala da 1 a 100. Il peso è dato dalla divisione tra la cifra del finanziamento assegnato all'Istituto e la somma totale dei punti conseguiti dai docenti tutti. In riferimento alla graduatoria finale dei docenti aspiranti al Bonus, stilata in base al punteggio ottenuto, sarà operato uno sbarramento che va ad escludere dall'accesso al Bonus i docenti che hanno riportato un punteggio inferiore a 15.
Il compenso massimo non potrà essere superiore ad € 700,00.

Art. 6 – NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto e non disciplinato dal presente accordo integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai contratti collettivi nazionali del comparto Scuola. Le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo che conferma con modifiche la proposta contrattuale del Dirigente scolastico.

Sottoscritto in data 29/11/2019 e assunto al n. protocollo 7765 del 02/12/2019

<i>Parte pubblica</i>	<i>RSU</i>	<i>Delegazione esterna</i>
Dirigente Scolastico Dott. Bruno Lorenzo CASTROVINCI	Ins. Arcangelo Lenzo Stancampiano Firma 	Segr. Prov. UIL Salvatore Piccolo
Firma: 	Ins. Patrizia Olivo Firma 	Firma 
	Ins. Rosa Ottaviano Firma 	

